



# Dalgas Samarbejdskodeks

Samarbejdskodeks for leverandører af ydelser (entreprenører)

Kristian Erikhauer  
CSR-ansvarlig

T. 23 81 33 91  
E. [ker@dalgas.dk](mailto:ker@dalgas.dk)



**DALGAS**  
En del af Hedeselskabet

Dalgas den 15. oktober 2024

Her finder du Dalgas Samarbejdskodeks. Dokumentet indeholder vores forventninger til samarbejdspartnere – samt hvad man kan forvente af os som virksomhed.

Læs det godt igennem, og stil gerne spørgsmål, hvis du ønsker nogle emner uddybet.



Dalgas a/s  
Klostermarken 12  
8800 Viborg  
CVR: 27623549  
T. +45 87 28 10 00  
W. dalgas.com

**Kontaktoplysninger**

Kristian Eriknauer  
CSR-ansvarlig  
T. 23 81 33 91  
E. ker@dalgas.com



## Indholdsfortegnelse

1.	Samarbejdskodeks for leverandører af ydelser (entreprenører)	4
1.1.1	Naturligt ansvar	4
1.2	Hvem gælder Dalgas Samarbejdskodeks for?	5
1.3	Vores forventninger	5
1.3.1	Sanktionslister:	5
1.4	Arbejdsforhold	5
1.4.1	Arbejds miljø	5
1.4.2	Rusmidler	6
1.4.3	Ansvarsforsikring	6
1.5	Menneskerettigheder	6
1.5.1	Børnearbejde og tvangsarbejde	6
1.5.2	Diskriminering	6
1.5.3	Foreningsfrihed	6
1.6	Miljø	7
1.7	Korruption, bestikkelse og kartelvirksomhed	7
1.7.1	Information om Dalgas overenskomstforhold for egne medarbejdere	7
1.8	Evaluering og inspektion	7
1.9	Overtrædelse af Samarbejdskodekset	7
1.10	Spørgsmål	8



# 1. Samarbejdskodeks for leverandører af ydelser (entreprenører)

## 1.1.1 Naturligt ansvar

Dalgas a/s er en international service- og handelsvirksomhed inden for det grønne område. Vi er ledende inden for serviceydelser til skoven, det åbne land, have- og parkanlæg samt det åbne rum i byerne.

Det er naturligt for os at udvise ansvar for det samfund, som vi er en del af. Vi betragter dette ansvar som et fælles ansvar, som vi deler med vores interessenter, herunder vores entreprenører. Derfor har vi udviklet dette Samarbejdskodeks<sup>1</sup>, der beskriver vores forventninger til dig som entreprenør.

Vi forventer som minimum:

- at du overholder lovgivning og regler i det land, hvor du udfører arbejde
- at du overholder de forhold, som dette Samarbejdskodeks beskriver
- at du lever op til vores retningslinjer for god adfærd (se [www.dalgas.com](http://www.dalgas.com))

Til gengæld kan du forvente, at vi gør det samme.

Hvis der er forskel imellem lovgivning og anden regulering, indholdet i dette Samarbejdskodeks eller forhold i vores kontrakt med dig, skal du følge den standard, der stiller de højeste krav til dig.

Vi forventer også, at du agerer i overensstemmelse med vores adfærdskodeks, når du arbejder for os. Det betyder:

- at du holder ord
- at du er positiv og imødekommende
- at du tager initiativ
- at du udviser ansvarlighed
- at du behandler andre, som du gerne selv vil behandles

---

<sup>1</sup> Dalgas Samarbejdskodeks bygger på relevante internationale retningslinjer, herunder OECD's "Guide- lines for Multinational Enterprises", principperne i FN's Global Compact, FN's "Guiding Principles on Business and Human Rights", ILO-konventioner om børnearbejde (C138, C182), tvangsarbejde (C029, C105), ligeløn og dis- krimination (C100, C111) og organisationsfrihed (C087, C098).



## 1.2 Hvem gælder Dalgas Samarbejdskodeks for?

Vores Samarbejdskodeks gælder for alle leverandører, som leverer ydelser til Dalgas og danske datter- selskaber.

Ydelser defineres som opgaver, der udføres af dig på vegne af Dalgas, og hvor leverancen består af manuelle og/eller maskinelle arbejdsydelser. Leverandører, der leverer sådanne ydelser, benævnes i dette Samarbejdskodeks "entreprenører".

Leverancer af færdige produkter er ikke omfattet af begrebet "ydelser". Disse leverancer er derfor ikke omfattet af dette Samarbejdskodeks.

Entreprenører, der arbejder for Dalgas, må alene anvende underentreprenører efter aftale med Dalgas. Hvis du som entreprenør hos Dalgas anvender underentreprenører, forventer vi, at du sørger for, at de kender indholdet af vores Samarbejdskodeks, og at de til enhver tid lever op til det. Som entreprenør hos Dalgas vil du kunne blive bedt om dokumentation for, at dine entreprenører lever op til vores forventninger i vores Samarbejdskodeks.

## 1.3 Vores forventninger

En forudsætning, for at du kan arbejde sammen med Dalgas, er, at du overholder følgende grundlæggende principper:

### 1.3.1 Sanktionslister:

Entreprenører, der arbejder for Dalgas, skal sikre, at ingen dele af entreprenørens gruppe af selskaber, dens ledelse eller ejere, herunder juridiske enheder og/eller fysiske personer og underleverandører optræder på sanktionslister fra fx FN, EU og/eller USA. Entreprenøren skal informere Dalgas, uden unødigt ophold, hvis entreprenøren bliver bekendt med, at det skulle være tilfældet.

## 1.4 Arbejdsforhold

Når du arbejder for Dalgas, skal du til enhver tid overholde lovgivningen i de lande, hvor arbejdet udføres.

Dine medarbejdere skal betales en løn, der sikrer, at de kan opretholde en rimelig levestandard. Eventuel lovgivning om mindsteløn i lande, hvor du arbejder for Dalgas, skal overholdes.

### 1.4.1 Arbejds miljø

Vi forventer, at du sørger for, at dine medarbejdere har et sikkert og sundt arbejdsmiljø. Det indebærer, at dine medarbejdere og eventuelle samarbejdspartnere har fået alle relevante instruktioner for at kunne udføre deres arbejde sikkert.

Det betyder også, at vi forventer, at alle medarbejdere har adgang til de påkrævede værnemidler og sikkerhedsudstyr, for at de kan udføre deres arbejde sikkert.

Du skal naturligvis også sikre, at arbejdsmiljøet lever op til lovgivningen i det land, hvor arbejdet udføres.

#### **1.4.2 Rusmidler**

Ingen medarbejdere i Dalgas må være påvirket af rusmidler i arbejdstiden. For alkohol betyder det, at promillen skal være 0. Der gælder samme regel for dig og dine medarbejdere, når I udfører arbejde for Dalgas.

#### **1.4.3 Ansvarsforsikring**

Du skal have etableret en sædvanlig erhvervs- og produktansvarsforsikring med en sum på minimum kr. 10.000.000, der dækker det arbejde, der skal udføres / den ydelse der skal leveres.

### **1.5 Menneskerettigheder**

#### **1.5.1 Børnearbejde og tvangsarbejde**

Du må hverken direkte eller indirekte være involveret i børnearbejde. Du skal sikre, at du overholder den til enhver tid gældende lovgivning for beskæftigelse af unge i lande, hvor du eller dine eventuelle samarbejdspartnere har unge ansat. Medarbejdere under 18 år må som udgangspunkt aldrig udføre farligt arbejde.

Ovenstående kan alene fraviges i henhold til gældende særlige undtagelser – f.eks. vedrørende elevens udførelse af farligt arbejde mv.

Du må ikke benytte dig af tvangsarbejde. Du må ikke kræve af nogen af dine medarbejdere, at de skal aflevere deres pas eller et pengedepositum til dig.

#### **1.5.2 Diskriminering**

Du skal behandle dine medarbejdere ens. Du må ikke diskriminere eller behandle dem forskelligt på grund af race, hudfarve, alder, sprog, religion, nationalitet, politisk overbevisning, seksuel orientering, medlemskab af fagforening, herkomst eller anden status.

#### **1.5.3 Foreningsfrihed**

Du skal respektere dine medarbejders ret til at beslutte, om de vil være medlem af en fagforening.



## 1.6 Miljø

Vi forventer, at du holder dig orienteret om og overholder relevante love og regler for miljøområdet. Du skal også stræbe efter løbende at forhindre, minimere og udbedre eventuelle negative konsekvenser for miljøet, som er forårsaget af dit arbejde.

Det indebærer blandt andet at reducere mængden af affald og udledninger til luften, jorden og vandet, at håndtere kemikalier på en miljømæssigt forsvarlig måde samt at bidrage til genanvendelse og genbrug af materialer og produkter.

## 1.7 Korruption, bestikkelse og kartelvirksomhed

Du, dine medarbejdere eller dine eventuelle entreprenører må ikke tilbyde, love, give, acceptere, tolerere, kræve eller bevidst drage fordel af bestikkelse eller smøring (såkaldte facilitation payments).

Du eller dine eventuelle underentreprenører må ikke være part i ulovlige prisaftaler eller lignende.

### 1.7.1 Information om Dalgas overenskomstforhold for egne medarbejdere

Alle entreprenører, der arbejder for Dalgas, skal informeres om Dalgas gældende overenskomst og aftaleforhold for Dalgas. Dalgas egne medarbejdere er omfattet af Skovbrugsoverenskomsten mellem GLS-A og 3F, Lokaloverenskomsten mellem Dalgas og 3F, hvortil kan forekomme lokale aftaler.

Samtidig gøres du bekendt med, at, når du arbejder for Dalgas, har vi mulighed for at oplyse 3F om, hvilke entreprenører, vi anvender.

*Ovenstående betyder IKKE, at du som entreprenør på nogen måde er forpligtet til at blive omfattet af vores overenskomster, aftaler, eller at 3F på nogen måde kan stille krav herom.*

## 1.8 Evaluering og inspektion

Vi forventer, at du overholder alle principper og vejledninger i vores Samarbejdskodeks og vores retningslinjer for god adfærd, hvis du vil arbejde for os. Vi forbeholder os ret til på ethvert tidspunkt at evaluere og inspicere, om du overholder principper og vejledninger i vores Samarbejdskodeks. Det kan betyde, at vi beder dig om at levere dokumentation, eller at vi ønsker at foretage en inspektion hos dig. Vi forventer, at du samarbejder fuldt ud med os i dette arbejde.

## 1.9 Overtrædelse af Samarbejdskodekset

Lever du mod forventning ikke op til vores Samarbejdskodeks, ønsker vi som udgangspunkt at indlede en konstruktiv dialog med dig om, hvilke initiativer som bør iværksættes, og herunder hvordan og hvornår du igen kan leve op til vores Samarbejdskodeks.

Hvis det ikke er muligt, eller hvis der er tale om alvorlige brud på vores Samarbejdskodeks, kan vi være nødt til at vurdere betingelserne i vores kontrakt med dig.

Alle overtrædelser af dette Samarbejdskodeks anses for væsentlige. Ultimativt kan overtrædelse af dette Samarbejdskodeks betyde, at vi er nødsaget til at opsige samarbejdet uden at Dalgas pådrager sig noget ansvar for dette overfor entreprenøren.

### **1.10 Spørgsmål**

Hvis du har spørgsmål til vores Samarbejdskodeks, retningslinjer for god adfærd eller har brug for yderligere information, er du velkommen til at kontakte den afdeling, du har eller ønsker at samarbejde med.

Alternativt er du altid velkommen til at kontakte ESG-ansvarlig i Dalgas, Kristian Eriknauer, på e-mail [ker@dalgas.com](mailto:ker@dalgas.com).